





**МИНИСТЕРСТВО
ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ «ЗЕРНОГРАДСКАЯ СПЕЦИАЛЬНАЯ ШКОЛА-ИНТЕРНАТ»
(ГКОУ РО «ЗЕРНОГРАДСКАЯ СПЕЦИАЛЬНАЯ ШКОЛА-ИНТЕРНАТ»)**

ПРИНЯТО
на Общем собрании
работников
ГКОУ РО «Зерноградская
специальная школа-
интернат»
Протокол от 14.12.2022 №01

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной организации
ГКОУ РО «Зерноградская
специальная школа-
интернат»
 О. Н. Щирова

УТВЕРЖДЕНО

Директор
ГКОУ РО «Зерноградская
специальная школа-
интернат»
 Л. Ю. Решетняк
Приказ от 15.12.2022 № 275-К



ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании работников
ГКОУ РО «Зерноградская специальная
школа - интернат»

I. Общие положения

1.1. Положение об Общем собрании работников ГКОУ РО «Зерноградская специальная школа-интернат» разработано в соответствии со ст. 26 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом образовательной организации и регламентирует деятельность Общего собрания (конференции) работников ГКОУ РО «Зерноградская специальная школа-интернат» (далее – Организация, школа-интернат).

1.2. Общее собрание (конференция) работников ГКОУ РО «Зерноградская специальная школа-интернат» (далее - Общее собрание работников, Общее собрание) является высшим коллегиальным органом управления Организацией.

1.3. Общее собрание работников создается в целях совершенствования деятельности Организации, расширения коллегиальных, демократических форм управления, а также в соответствии с Уставом ГКОУ РО «Зерноградская специальная школа-интернат».

1.4. Основной задачей Общего собрания работников является общее руководство Организацией, коллегиальное решение наиболее важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.5. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией, другими органами самоуправления школы-интерната, а также с различными организациями и социальными институтами вне Организации, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач Организации.

II. Компетенция

2.1. В соответствии с Уставом Организации в компетенцию Общего собрания работников входит принятие решений по следующим вопросам:

- разработка предложений по подготовке проекта Устава школы-интерната в новой редакции, проекта изменений в Устав;
- принятие программы развития учреждения;
- принятие программы деятельности учреждения;
- принятие правил внутреннего трудового распорядка учреждения;
- принятие положения об оплате труда работников и иных локальных нормативных актов в соответствии с установленной компетенцией по представлению директора учреждения;

- определяет критерии и показатели эффективности деятельности работников, входящие в положение об оплате и стимулировании работников;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам;
- поручение представления интересов работников учреждения профсоюзной организации либо иному представителю;
- утверждение требований в ходе коллективного трудового спора, выдвинутых работниками учреждения или их представителями;
- создание необходимых условий, обеспечивающих безопасность обучения, воспитания учащихся, воспитанников;
- создание условий, необходимых для охраны и укрепления здоровья учащихся и работников;
- ходатайство о награждении работников учреждения;
- заслушивание отчёта директора учреждения о проделанной работе;
- рассматривает иные вопросы деятельности учреждения, принятые общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение директором учреждения.

III. Состав и порядок работы

3.1. Общее собрание работников действует бессрочно и включает в себя всех работников Организации на дату проведения собрания, работающих на условиях полного рабочего дня, для которых Организация является основным местом работы. С правом совещательного голоса в состав Общего собрания работников могут входить представители других органов самоуправления Организации.

3.2. Общее собрание работников собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год. Решение о созыве Общего собрания принимает директор учреждения.

При необходимости оперативного рассмотрения отдельных вопросов может быть проведено внеочередное Общее собрание работников, которое проводится по инициативе директора Организации, первичной профсоюзной организации председателя Общего собрания работников или инициативе не менее 1/3 работников Учреждения.

3.3. Общее собрание работников считается состоявшимся, если на нём присутствовало более половины работников учреждения.

3.4. Решения Общего собрания работников принимаются простым большинством голосов и оформляется протоколом. Решения принимаются

открытым голосованием. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.

Решения являются обязательными, исполнение решений организуется директором учреждения. Директор отчитывается на очередном собрании об исполнении и (или) о ходе исполнения решений предыдущего Общего собрания работников.

3.5. Решения о внесении предложений об изменении и дополнении Устава учреждения, принятие правил внутреннего трудового распорядка учреждения принимаются большинством голосов в две трети.

3.6. Общее собрание вправе действовать от имени учреждения по вопросам, отнесённым к его компетенции (п. 7.11.1 Устава образовательной организации).

3.7. Общее собрание ведет Председатель, избираемый из числа участников.

На Общем собрании работников избирается также секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на один год, выполняют свои обязанности на общественных началах.

Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания работников;
- информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 3 дня до его проведения;
- организует подготовку и проведение Общего собрания (совместно с администрацией школы-интерната);
- определяет повестку дня (совместно с администрацией школы-интерната);
- контролирует выполнение решений Общего собрания трудового коллектива.

3.8. Каждый участник Общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности школы-интерната, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива;
- при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

3.9. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором школы-интерната являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательных отношений.

3.10. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательных отношений.

3.11. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу Организации;
- за компетентность принимаемых решений.

IV. Документация и отчетность

4.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- выступающие лица;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

4.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

4.3. Нумерация ведется от начала учебного года. Книга протоколов Общего собрания работников нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью школы-интерната и подписывается директором.

4.4. Книга протоколов Общего собрания хранится в делах школы-интерната и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

V. Заключительные положения

5.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

5.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании работников в установленном порядке.