

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
ГКОУ РО «ЗЕРНОГРАДСКАЯ СПЕЦИАЛЬНАЯ ШКОЛА-ИНТЕРНАТ»

**Протокол № 1 от 09.12.2022 г.**

заседания комиссии по распределению выплат стимулирующего характера  
за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам  
по итогам 2022 года

**Присутствовали:**

1. Председатель комиссии – Галкина С.А. – заместитель директора по УВР.
2. Заместитель председателя комиссии – Гаркушева Н.Н. – бухгалтер 2 категории.
3. Секретарь комиссии – Агапенкова И.П. – учитель технологии.

**Члены комиссии:**

Галкина Л.А. – заместитель директора по воспитательной работе;  
Щирова О.Н. – председатель профсоюзного комитета;  
Каракозян Ю.М. – руководитель МО учителей начальных классов;  
Лола А.С. – руководитель МО логопедов;  
Устенко Л.А. – руководитель МО учителей естественно-математического цикла;  
Скидело О.С. – руководитель МО учителей гуманитарного цикла;  
Наний Л.А. – руководитель МО воспитателей.

**Ход заседания**

**Открытие заседания.**

Слово председателю комиссии Галкиной С. А.

На комиссии присутствуют 10 человек.

Предложено приступить к работе аттестационной комиссии.

**Решили: единогласно.**

**Повестка дня:** установление педагогическим работникам выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам по итогам 2022 года.

**Выступили:**

Галкина С.А. – заместитель директора по УВР, Галкина Л.А. – заместитель директора по воспитательной работе, Каракозян Ю.М. – руководитель МО учителей начальных классов, Лола А.С. – руководитель МО логопедов, Устенко Л.А. – руководитель МО учителей естественно-математического цикла, Скидело О.С. – руководитель МО учителей гуманитарного цикла, Наний Л.А. – руководитель МО воспитателей, с информацией об

эффективности деятельности педагогических работников по итогам 2022 года.

**Решили единогласно:**

1. Принять среднее количество баллов за 100% и произвести расчет баллов в зависимости от набранных педагогическими работниками:  
средний балл по должности «учитель» и «учитель – логопед» - 661 балл;  
средний балл по должности «педагог-психолог» - 302 балла;  
средний балл по должности «педагог дополнительного образования» – 356 баллов.
2. Были рассмотрены и внесены корректировки баллов в листах эффективности педагогических работников:
  - Кучеренко Ж.Е.- добавить 10 баллов (работа со сложными детьми);
  - Каракозян В.В. –снизить на 10 баллов;
  - Кругликова В.А. – добавить 17 баллов;
  - Щирова О. Н. – снизить на 17 баллов;
  - Линник Н. Н. – снизить на 10 баллов;
  - Арженовская Е. И. – снизить на 20 баллов (не проводила открытые уроки);
  - Кулишова Е. С. – снизить на 10 баллов;
  - Гайворонская Т. А. – нет результативности;
  - Полякова Е. Н. – добавить 60 баллов;
  - Лопатина О. И. – добавить 17 баллов;
  - Корнеев А. С. – добавить 24 балла;
  - Солопова С.В. – добавить 26 баллов;
  - Колесникова С.В. – добавить 24 балла;
  - Федорова Е.Н. – добавить 19 баллов;
  - Костенко О.С. – добавить 54 балла;
  - Апрыщенко А.С. – все баллы учтены в листе эффективности воспитателей;
  - Ливада И.П. – добавить 35 баллов;
  - Журавлёва О.А. – добавить 50 баллов;
  - Лисунова С.В. – добавить 47 баллов.
3. Утвердить количество баллов по результатам 2022 года педагогическим работникам в соответствии со сводной таблицей баллов эффективности деятельности педагогических работников ГКУО РО «Зерноградская специальная школа-интернат» (Приложение 1).
4. Рекомендовать директору произвести стимулирующую выплату педагогическим работникам в соответствии с баллами показателей эффективности их деятельности. (Приложение 1).

5. В ближайшее время обновить критерии и показатели эффективности деятельности работникам ГКОУ РО «Зерноградская специальная школа – интернат», привести их в соответствие с действующим законодательством, т.к. действующие критерии не позволяют произвести объективную оценку результативности профессиональной деятельности.

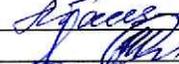
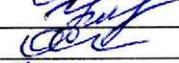
 Галкина С.А.  
 Гаркушева Н.Н.  
 Агапенкова И.П.  
 Галкина Л.А.  
 Щирова О.Н.  
 Каракозян Ю.М.  
 Лола А.С.  
 Устенко Л.А.  
 Скидело О.С.  
 Наний Л.А.  
 Гетманова А.С.

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
«ЗЕРНОГРАДСКАЯ СПЕЦИАЛЬНАЯ ШКОЛА-ИНТЕРНАТ»  
(ГКОУ РО «Зерноградская специальная школа-интернат»)**

Сводная таблица баллов эффективности работы педагогических работников за 2022 год.

№ п/п	ФИО	Критерии и показатели эффективности деятельности по должностям "учитель", "учитель-логопед"					Количество баллов	Баллы комиссии
		Критерий 1: Учебные достижения обучающихся (формирование учебных компетенций)	Критерий 2: Результативность внеурочной деятельности обучающихся по предмету (формирование интеллектуальных, общекультурных компетенций)	Критерий 3: Использование современных образовательных технологий (формирование информационно-коммуникационных компетенций)	Критерий 4: Повышение профессионального мастерства педагогических работников	Критерий 5: Трудовая и исполнительская дисциплина		
1	Агапенкова И.П.	41	548	15	65	18	687	100
2	Антипова Н.А.	33	400	15	220	13	681	100
3	Арженовская Е.И.	8	555	15	55	18	651	80
4	Водолазская М.Н.	15	494	15	143	18	685	100
5	Гайворонская Т.А.	21	0	0	0	0	21	0
6	Жебеленко В.В.	24	638	10	275	27	974	100
7	Загорулько Е.В.	58	455	20	186	30	749	100
8	Каракозян В.В.	9	433	55	270	18	785	90
9	Каракозян Ю.М.	27	289	12	193	18	539	100
10	Колесникова Т.С.	7	1260	8	70	0	1345	100
11	Колесникова С.В.	17	122	15	65	18	237	60
12	Корнеев А.С.	65	153	0	5	15	238	60
13	Костенко О.С.	31	16	5	35	17	104	70
14	Кругликова В.А.	0	130	15	45	18	208	50
15	Кулишова Е.С.	5	548	15	202	18	788	90
16	Кучеренко Ж.Е.	9	399	5	150	18	581	100
17	Линник Н.Н.	15	600	10	70	18	713	80
18	Лисунова С.В.	48	51	15	34	25	173	70
19	Лола А.С.	5	672	10	105	18	810	100
20	Лопатина О.И.	26	359	30	50	15	480	90

21	Пеживенко Н.В.	50	670	40	333	18	1111	100
22	Нечепоренко Е.А.	0	65	5	45	28	143	70
23	Пустовая Н.С.	5	315	10	120	10	460	70
24	Скидело О.С.	86,5	1557	10	95	18	1766,5	100
25	Стрюкова Ю.В.	29	1143	10	267	18	1467	100
26	Устенко Л.А.	18	1122	5	80	18	1243	100
27	Фёдорова Е.Н.	15	117	15	40	18	205	50
28	Чуприна О.К.	14	1110	15	190	18	1347	100
29	Щирова О. Н.	9	45	10	25	18	107	90
30	Полякова Е.Н.	0	7	2	0	15	24	60
ИТОГО:		690,5	14273	407	3433	519	19322,5	2480

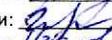
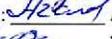
Председатель комиссии:  Галкина С.А.  
 Заместитель председателя комиссии:  Гаркушева Н.Н.  
 Секретарь комиссии:  Аганенкова И.П.  
 Члены комиссии:  Галкина Л.А.  
 Щирова О.Н.  
 Каракозян Ю.М.  
 Лола А.С.  
 Устенко Л.А.  
 Скидело О.С.  
 Наний Л.А.

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
«ЗЕРНОГРАДСКАЯ СПЕЦИАЛЬНАЯ ШКОЛА-ИНТЕРНАТ»  
(ГКОУ РО «Зерноградская специальная школа-интернат»)**

Сводная таблица баллов эффективности работы педагогических работников за 2022 год.

№ п/п	ФИО	Критерии и показатели эффективности деятельности по должностям "воспитатель", "старший вожатый"						Количество баллов	Баллы комиссии
		Критерий 1: Учебные достижения обучающихся (формирование учебных компетенций)	Критерий 2: Освоение обучающимися, воспитанниками коррекционно-развивающих программ	Критерий 3: Использование современных образовательных технологий (формирование информационно-коммуникационных компетенций)	Критерий 4: Повышение профессионального мастерства педагогических работников	Критерий 5: Трудовая и исполнительская дисциплина	Критерий 6: Удовлетворенность участников образовательного процесса		
1	Антопенко Е.С.	28	5	27	10	8	3	81	81
2	Апрыщенко А. С.	28	10	41	10	8	3	100	90
3	Борщёва С. И.	28	10	35	10	8	3	94	94
4	Грабовско О. В.	17	15	52	6	8	3	101	100
5	Дервянко Е. В.	28	7	39	8	8	3	93	93
6	Дьяченко Е. В.	28	8	39	9	8	3	95	95
7	Жизнев А. В.	0	0	30	9	8	3	50	50
8	Коваленко Н. Г.	14	10	42	15	8	3	92	92
9	Колодченко И. В.	28	10	46	5	8	3	100	100
10	Котельникова М. А.	28	10	37	3	8	3	89	89
11	Луговая И. А.	30	10	34	15	8	3	100	100
12	Лемешко В. Е.	26	10	65	8	8	3	120	100
13	Лобачевская Л. И.	28	4	32	3	8	3	78	78
14	Тараненко О. В.	21	6	41	8	8	3	87	87
15	Малькова Н. В.	22	10	59	8	8	3	110	100
16	Иванова И. Н.	21	18	30	10	8	3	90	90
17	Наний Л. А.	28	9	64	15	8	3	127	100
18	Нарицына О. А.	28	10	32	9	8	3	90	90
19	Осьминина И. С.	21	10	41	7	8	3	90	90
20	Пархоменко О. А.	28	8	59	9	8	3	115	100
21	Петренко Н. В.	28	10	43	3	8	3	95	95
22	Рябенко О. А.	28	8	58	4	8	3	109	100
23	Рябцева М. В.	28	10	42	9	8	3	100	90
24	Смынина Г. В.	28	10	20	5	8	3	74	74
25	Стрельникова Г. А.	28	7	30	7	8	3	83	83
26	Ушанкова О. А.	28	8	43	4	8	3	94	94

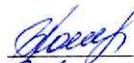
27	Федосюк Т. В.	20	6	84	4	5	3	122	100
28	Хмара Н. Е.	28	9	23	3	8	3	74	74
29	Шенкоренко Г. А.	24	10	40	10	8	3	95	95
30	Самойлова Л. Ф.	28	5	33	3	8	3	80	80
31	Русакевич О. А.	28	10	40	9	8	3	98	98
ИТОГО:		776	273	1301	238	245	81	2926	2802

Председатель комиссии:  Галкина С.А.  
 Заместитель председателя комиссии:  Гаркушева Н.Н.  
 Секретарь комиссии:  Аганенкова И.П.  
 Члены комиссии:  Галкина Л.А.  
 Щирова О.Н.  
 Каракозян Ю.М.  
 Лола А.С.  
 Устенко Л.А.  
 Скидело О.С.  
 Наний Л.А.

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
«ЗЕРНОГРАДСКАЯ СПЕЦИАЛЬНАЯ ШКОЛА-ИНТЕРНАТ»  
(ГКОУ РО «Зерноградская специальная школа-интернат»)**

Сводная таблица баллов эффективности работы педагогических работников за 2022 год.

№ п/п	ФИО	Критерии и показатели эффективности деятельности по должностям "педагог-психолог"					Количество баллов	Баллы комиссии
		Критерий 1: Учебные достижения обучающихся (формирование учебных компетенций)	Критерий 2: Освоение обучающимися, воспитанниками коррекционно-развивающих программ	Критерий 3: Использование современных образовательных технологий (формирование информационно-коммуникационных компетенций)	Критерий 4: Повышение профессионального мастерства педагогических работников	Критерий 5: Трудовая и исполнительская дисциплина		
1	Ливада И. П.	25	12	11	175	15	238	70
2	Журавлева О.А.	20	15	6	15	15	71	60
	<b>ИТОГО:</b>	<b>45</b>	<b>27</b>	<b>17</b>	<b>190</b>	<b>30</b>	<b>309</b>	<b>130</b>

Председатель комиссии:  Галкина С.А.  
 Заместитель председателя комиссии:  Гаркушева Н.Н.  
 Секретарь комиссии:  Аганенкова И.П.  
 Члены комиссии:  Галкина Л.А.  
                            Щирова О.Н.  
                            Каракозян Ю.М.  
                            Лола А.С.  
                            Устенко Л.А.  
                            Скидело О.С.  
                            Наний Л.А.

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
«ЗЕРНОГРАДСКАЯ СПЕЦИАЛЬНАЯ ШКОЛА-ИНТЕРНАТ»  
(ГКОУ РО «Зерноградская специальная школа-интернат»)**

**Сводная таблица баллов эффективности работы педагогических работников за 2022 год.**

№ п/п	ФИО	Критерии и показатели эффективности деятельности по должностям "социальный педагог"				Количество баллов	Баллы комиссии
		Критерий 1: Учебные достижения обучающихся	Критерий 2: Реализация дополнительных проектов по социальной адаптации обучающихся, воспитанников	Критерий 3: Повышение профессионального мастерства педагогических работников	Критерий 4: Трудовая и исполнительская дисциплина		
1	Кучеренко Е.Л.	20	130	45	30	225	100
	ИТОГО:	20	130	45	30	225	100

Председатель комиссии:  Галкина С.А.  
 Заместитель председателя комиссии:  Гаркушева Н.Н.  
 Секретарь комиссии:  Аганенкова И.П.  
 Члены комиссии:  Галкина Л.А.  
                            Щирова О.Н.  
                            Каракозян Ю.М.  
                            Лола А.С.  
                            Устенко Л.А.  
                            Скидело О.С.  
                            Наний Л.А.

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
«ЗЕРНОГРАДСКАЯ СПЕЦИАЛЬНАЯ ШКОЛА-ИНТЕРНАТ»  
(ГКОУ РО «Зерноградская специальная школа-интернат»)**

Сводная таблица баллов эффективности работы педагогических работников за 2022 год.

№ п/п	ФИО	Критерии и показатели эффективности деятельности по должностям "педагог дополнительного образования"						Количество баллов	Баллы комиссии
		Критерий 1: Учебные достижения обучающихся (формирование учебных компетенций)	Критерий 2: Освоение обучающимися, воспитанниками коррекционно-развивающих программ	Критерий 3: Использование современных образовательных технологий (формирование информационно-коммуникационных компетенций)	Критерий 4: Повышение профессионального мастерства педагогических работников	Критерий 5: Трудовая и исполнительская дисциплина	Критерий 6: Удовлетворенность участников образовательного процесса		
1	Данилова М. П.	263	55	168	15	5	3	509	100
2	Жаркова Т. А.	279	5	127	5	10	8	434	100
3	Репина Э. Ю.	187	55	143	20	8	8	421	100
4	Гнидина С. А.	87	5	93	20	5	8	218	100
5	Клименко И. В.	92	5	81	20	5	8	211	100
	<b>ИТОГО:</b>	908	125	612	80	33	35	1793	500

Председатель комиссии:  Галкина С.А.  
 Заместитель председателя комиссии:  Гаркушева Н.Н.  
 Секретарь комиссии:  Аганенкова И.П.  
 Члены комиссии:  Галкина Л.А.  
 Широва О.Н.  
 Каракозян Ю.М.  
 Лола А.С.  
 Устенко Л.А.  
 Скидело О.С.  
 Наний Л.А.

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
ГКОУ РО «ЗЕРНОГРАДСКАЯ СПЕЦИАЛЬНАЯ ШКОЛА-ИНТЕРНАТ»

**Протокол № 2 от 13.12.2022 г.**

заседания комиссии по распределению выплат стимулирующего характера

**Присутствовали:**

1. Председатель комиссии – Галкина С.А. – заместитель директора по УВР.
2. Заместитель председателя комиссии – Гаркушева Н.Н. – бухгалтер 2 категории.
3. Секретарь комиссии – Агапенкова И.П. – учитель технологии.

**Члены комиссии:**

Ханова Т. В. – заместитель директора по КР;  
Галкина Л.А. – заместитель директора по воспитательной работе;  
Щирова О.Н. – председатель профсоюзного комитета;  
Каракозян Ю.М. – руководитель МО учителей начальных классов;  
Лола А.С. – руководитель МО логопедов;  
Устенко Л.А. – руководитель МО учителей естественно-математического цикла;  
Скидело О.С. – руководитель МО учителей гуманитарного цикла;  
Наний Л.А. – руководитель МО воспитателей.

**Ход заседания**

**Открытие заседания.**

Слово председателю комиссии Галкиной С. А.

На комиссии присутствуют 11 человек.

Предложено приступить к работе комиссии.

**Решили: единогласно.**

**Повестка дня:** обсуждение и рассмотрение Положения о порядке установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы работникам ГКОУ РО «Зерноградская специальная школа – интернат»

**Выступили:**

Галкина С.А. познакомила с информацией об общем положении, о порядке определения размера надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим и медицинским работникам, опираясь на действующее законодательство:

- ст. 28, 30 Федерального закона от 29 декабря 2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Постановления Правительства Ростовской области от 25.10.2021 № 886 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области, подведомственных министерству общего и профессионального образования Ростовской области» (приложение №2 – Положение об оплате труда работников образовательных организаций, являющихся государственными казенными учреждениями Ростовской области, подведомственными министерству общего и профессионального образования Ростовской области);
- Постановления Правительства Ростовской области от 19.12.2022 № 1102 «О внесении изменений в постановление Правительства Ростовской области от 25.10.2021 № 886».

Каракозян Ю. М., Скидело О. С. и Устенко Л. А. предложили рассмотреть критерии и показатели эффективности деятельности учителей для определения размера надбавки за интенсивность и высокие результаты работы.

Галкина Л. А. и Наний Л. А. предложили рассмотреть критерии и показатели деятельности воспитателей, педагогов дополнительного образования, педагога-организатора, социального педагога и педагога – библиотекаря для определения размера надбавки за интенсивность и высокие результаты работы.

Лола А. С., Ханова Т. В. предложили рассмотреть критерии и показатели эффективной деятельности учителя-логопеда, педагога-психолога и медицинских работников для определения размера надбавки за интенсивность и высокие результаты работы.

При рассмотрении критериев и показателей Ханова Т. В. озвучила должностные инструкции.

Щирова О. Н. предложила рассмотреть критерии и показатели эффективности деятельности педагогических работников для определения размера надбавки за интенсивность и высокие результаты при выполнении дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей.

#### **Решили единогласно:**

1. Одобрить и рекомендовать на утверждение общего собрания работников ГКОУ РО «Зерноградская специальная школа – интернат»:
  - 1.1. Критерии и показатели эффективности деятельности учителей для определения размера надбавки за интенсивные и высокие результаты работы (приложение № 1).
  - 1.2. Критерии и показатели эффективности деятельности воспитателей, педагогов дополнительного образования, педагога-организатора для

- определения размера надбавки за интенсивные и высокие результаты работы (приложение № 2).
- 1.3. Критерии и показатели эффективности деятельности учителя - логопеда для определения размера надбавки за интенсивные и высокие результаты работы (приложение № 3).
  - 1.4. Критерии и показатели эффективности деятельности педагога - психолога для определения размера надбавки за интенсивные и высокие результаты работы (приложение № 4).
  - 1.5. Критерии и показатели эффективности деятельности педагога - библиотекаря для определения размера надбавки за интенсивные и высокие результаты работы (приложение № 5).
  - 1.6. Критерии и показатели эффективности деятельности социального педагога для определения размера надбавки за интенсивные и высокие результаты работы (приложение № 6).
  - 1.7. Критерии и показатели эффективности деятельности медицинских работников для определения размера надбавки за интенсивные и высокие результаты работы (приложение № 7).
  - 1.8. Критерии и показатели эффективности деятельности педагогических работников для определения размера надбавки за интенсивность и высокие результаты при выполнении дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей (приложение № 8).

 Галкина С.А.  
 Гаркушева Н. Н.  
 Агапенкова И.П.  
 Ханова Т.В.  
 Галкина Л.А.  
 Щирова О.Н.  
 Каракозян Ю.М.  
 Лола А.С.  
 Устенко Л.А.  
 Скидело О.С.  
 Наний Л.А.

**Критерии и показатели эффективности деятельности учителей  
для определения размера надбавки за интенсивность и высокие результаты работы**

Учитель \_\_\_\_\_

Период оценивания \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование показателя	Измерители	Баллы	Кол-во баллов		Комментарии учителя (основание)
				Само- оценка	Экспертная оценка	
<b>Критерий 1: Достижения обучающихся (формирование учебных, воспитательных компетенций)</b>						
<b>1.1</b>	Наличие позитивной динамики в оценке успешности каждого ученика (за I полугодие в сравнении I и II четвертей; за II полугодие в сравнении II четвертей и года) <i>для 2-10 кл.</i>	кол-во обучающихся:				
		1-2	1			
		3-4	2			
		5-6	3			
		7-8	4			
		9 и более	5			
<b>1.2</b>	Наличие позитивной динамики в оценке успешности каждого ученика (1 (дополнительный), I класс - количество обучающихся, переведённых в следующий класс) <i>для I (доп.) - I кл.</i>	50% - 60%	1			
		61% - 70%	2			
		71% - 80%	3			
		81% - 90%	4			
		91% - 100%	5			
<b>1.3</b>	Уровень учебных достижений (средний показатель по преподаваемым предметам, классам) <i>для 2-10 кл.</i>	% обученности в среднем:				
		50% - 55%	1			
		56% - 60%	2			
		61% - 65%	3			
		66% - 75%	4			
		76% - 100%	5			
<b>1.4</b>	Уровень качества учебных достижений (средний показатель по преподаваемым	% качества в среднем:				

	предметам, классам) <i>для 2-10 классы</i>	1% - 15%	1			
		16% - 20%	2			
		21% - 30 %	3			
		31% - 50%	4			
		51% - 100%	5			
<b>1.5</b>	Результаты административных срезовых контрольных работ по преподаваемым предметам <i>для 2-10 кл.</i>	% обученности:				
		50% - 55%	1			
		56% - 60%	2			
		61% - 65%	3			
		66% - 75%	4			
		76% - 100%	5			
<b>1.6</b>	Результаты административных срезовых контрольных работ по преподаваемым предметам <i>для 2-10 кл.</i>	% качества:				
		1% - 15%	1			
		16% - 20%	2			
		21% - 30 %	3			
		31% - 50%	4			
		51% - 100%	5			
<b>1.7</b>	Результаты государственной итоговой аттестации <i>для 10 кл.</i>	% обученности:				
		50% - 55%	1			
		56% - 60%	2			
		61% - 65%	3			
		66% - 75%	4			
		76% - 100%	5			
<b>1.8</b>	Результаты государственной итоговой аттестации <i>для 10 кл.</i>	% качества:				
		1% - 15%	1			
		16% - 20%	2			
		21% - 30 %	3			
		31% - 50%	4			
		51% - 100%	5			
<b>1.9</b>	Результаты уровня воспитанности обучающихся <i>для 1 (доп.)-10 кл.</i>	1% - 20%	1			
		21% - 40%	2			
		41% - 60 %	3			
		61% - 80%	4			
		81% - 100%	5			

<b>Количество баллов по 1 критерию:</b>					
<b>Критерий 2: Участие и результаты участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.</b>					
<b>2.1</b>	Участие обучающихся в смотрах-конкурсах, викторинах, выставках школьного уровня	1 – 5	1		список обучающихся – участников конкурсов, их грамоты, дипломы
		6 – 10	2		
		11 – 15	3		
		16 – 20	4		
		21 и более	5		
<b>2.2</b>	Доля обучающихся, принимающих участие в смотрах, конкурсах, проектах, олимпиадах, волонтерских акциях <i>(не ниже регионального уровня)</i>	1% - 20 %	1		список обучающихся – участников конкурсов, их грамоты, дипломы
		21% - 40%	2		
		41% - 60%	3		
		61% - 80%	4		
		81% - 100%	5		
<b>2.3</b>	Количество призовых мест, занятых обучающимися в соревнованиях, конкурсах, олимпиадах <i>(не ниже регионального уровня)</i>	1 – 5	1		список обучающихся – победителей и призеров конкурсов, их грамоты, дипломы
		6 – 10	2		
		11 – 15	3		
		16 – 20	4		
		21 и более	5		
<b>Количество баллов по 2 критерию:</b>					
<b>Критерий 3: Личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания и продуктивного использования новых образовательных технологий, транслирование опыта практических результатов своей деятельности</b>					
<b>3.1</b>	Публичное представление собственного опыта в форме открытого урока, общешкольного мероприятия, доклада на МО, педсовете на уровне школы	за каждое:			
		тематич. выставки, конкурсы	2		
		доклад	3		
		урок/внеур. мероп.	4		
		общешк.меропр.	5		
<b>3.2</b>	Транслирование опыта практических результатов профессиональной деятельности (доклады, мастер-классы, тренинги, открытые уроки, мероприятия на муниципальном, региональном, всероссийском и международном уровне) <i>(за каждое очное участие)</i>	уровень:			
		муниципальный	2		
		региональный	3		
		всероссийский	4		
		международный	5		

3.3	Участие в деятельности педагогических клубов, ассоциаций, сетевых сообществ, вебинарах, конференциях, семинарах, волонтерских акциях <i>(на муниципальном, региональном, всероссийском и международном уровне)</i>	количество мероприятий:				
		1	1			
		2	2			
		3	3			
		4	4			
	5 и более	5				
3.4	Результаты участия педагога в профессиональных конкурсах, фестивалях, выставках, проектах, различного уровня <i>(дистанционное)</i>	количество призовых мест:				
		1	3			
		2	4			
		3	5			
	4 и более	6				
3.5	Результаты очного участия педагога в профессиональных конкурсах, фестивалях, выставках, проектах, различного уровня	участие	5			
		призёр	10			
		победитель	15			
3.6	Участие в организации проведения семинаров, конференций и др. <i>(на основании приказа, по согласованию с организатором мероприятия)</i>	количество мероприятий:				
		1	1			
		2	2			
		3	3			
		4	4			
	5 и более	5				
3.7	Наличие собственных методических материалов, опубликованных в профессиональных Интернет-сообществах	количество публикаций:				сертификат
		1	1			
		2	2			
		3	3			
		4	4			
	5 и более	5				
3.8	Наличие собственных статей, методических разработок, опубликованных в профессиональных или научных изданиях <i>(сохраняется на календарный год)</i>	за каждую публикацию	5			

<b>3.9</b>	Количество обучающихся, представленных на ППК	1 балл за каждого обучающегося	12			
<b>3.10</b>	Количество обучающихся, представленных на ЦПМПК	1 балл за каждого обучающегося	12			
<b>3.11</b>	Признание профессиональным сообществом высокой квалификации педагогического работника ( <i>участие в деятельности аттестационных, экспертных комиссий, жюри, в судействе соревнований</i> )	при наличии	3			
<b>3.12</b>	Участие в коллективных педагогических проектах (работа в творческих группах, экзаменационных комиссиях, работа по заполнению аттестатов и свидетельств, участие в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса)	в зависимости от объема выполняемой работы (по приказу)	1-5			
<b>3.13</b>	Осуществление деятельности наставника молодых специалистов	по приказу, за каждого	2			
<b>3.14</b>	Наличие собственного сайта или странички в педагогическом Интернет-сообществе	в зависимости от содержания	3-5			ссылка
<b>Количество баллов по 3 критерию:</b>						
<b>Критерий 4: Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся</b>						
<b>4.1</b>	Организация экскурсий по городу (не входящих в планирование урочной и внеурочной деятельности, по приказу), за каждую	1	1			
		2	2			
		3	3			
		4	4			
		5 и более	5			
<b>4.2</b>	Организация экскурсий, не входящих в планирование урочной и внеурочной деятельности	по району	3			
		по области	4			
		по России	5			
<b>4.3</b>	Доля обучающихся вовлеченных в систему	менее 74%	0			список класса, наличие справок о

	дополнительного образования	75% - 85%	3			посещении кружков, секций и др.; для классных руководителей
		86 % - 90%	4			
		91% - 100%	5			
<b>Количество баллов по 4 критерию:</b>						
<b>Критерий 5: Критерии, повышающие стимулирующую часть оплаты труда</b>						
<b>5.1</b>	Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины, отсутствие опозданий	при отсутствии замечаний	1			
<b>5.2</b>	Работа с благотворительными организациями, общественными фондами и частными лицами с целью повышения социальной адаптации обучающихся	при наличии	5			
<b>5.3</b>	Аккуратное и своевременное заполнение журналов, отсутствие ошибок и исправлений	при отсутствии замечаний	1			
<b>5.4</b>	Наличие призового места в конкурсе кабинетов	1-3 место	5			
<b>5.5</b>	Эффективная работа по совершенствованию материально-технической и методической базы кабинета <i>(план дооборудования кабинета)</i>	в зависимости от объёма работы	1-5			
<b>5.6</b>	Участие в работе областного ресурсного центра по теме «Организация логопедического сопровождения детей с ОВЗ»	в зависимости от объёма работы	1-5			
<b>5.7</b>	Участие в реализации мероприятия «Доброшкола»	в зависимости от того, что сделано	1-5			формы и эффективность использования ресурсов обновлённой коррекционно-развивающей среды
<b>5.8</b>	Подготовка качественных информационных материалов, повышающих имидж школы <i>(на бумажном носителе и в электронной форме)</i>	в зависимости от количества	1-5			
<b>5.9</b>	Превышение плановой наполняемости	1	1			

	классов, групп (для более 12 человек)	2	2			
		3	3			
		4 и более	4			
5.10	Дежурство по школе	выполнение обязанностей старшего дежурного учителя	2			
<b>Количество баллов по 5 критерию:</b>						
<b>Критерий 6: Критерии, понижающие стимулирующую часть оплаты труда</b>						
6.1	Обоснованные жалобы родителей на педагогического работника (за низкое качество образовательного процесса, нарушение педагогической этики)	при отсутствии	+1			
		при наличии	-3			
6.2	Наличие случаев детского травматизма	при наличии	-3			
6.3	Наличие обучающихся, состоящих в ОППДН, КДН и ЗП; употребляющих ПАВ; самовольных уходов обучающихся из ОУ	при наличии	-3			
6.4	Аккуратное и своевременное заполнение журналов, отсутствие ошибок и исправлений	при наличии замечаний	-1			
<b>Количество баллов по 6 критерию:</b>						
<b>Итого баллов:</b>						

**Критерии и показатели эффективности деятельности  
воспитателей, педагогов дополнительного образования, педагога-организатора  
для определения размера надбавки за интенсивность и высокие результаты работы**

Педагог \_\_\_\_\_

Период оценивания \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименования показателя	Измерители	Баллы	Кол-во баллов		Комментарии педагога (основание)
				Само- оценка	Экспертная оценка	
<b>Критерий 1. Результаты уровня воспитанности обучающихся по основным направлениям воспитательной работы (мониторинг)</b>						
1.1	Уровень сформированности личностных качеств воспитанников <i>(на основании приказа)</i>	60%-70%	1			
		71%-80%	2			
		81%-90%	3			
		91%-100%	4			
1.2	Уровень сформированности знаний о здоровье и здоровом образе жизни <i>(на основании приказа)</i>	60%-70%	1			
		71%-80%	2			
		81%-90%	3			
		91%-100%	4			
1.3	Уровень сформированности понимания основных гражданско-патриотических качеств <i>(на основании приказа)</i>	60%-70%	1			
		71%-80%	2			
		81%-90%	3			
		91%-100%	4			
1.4	Уровень сформированности основ безопасности жизнедеятельности <i>(на основании приказа)</i>	60%-70%	1			
		71%-80%	2			
		81%-90%	3			
		91%-100%	4			
1.5	Уровень сформированности экологической культуры <i>(на основании приказа)</i>	60%-70%	1			
		71%-80%	2			
		81%-90%	3			

		91%-100%	4			
<b>1.6</b>	Уровень сформированности трудовых навыков <i>(на основании приказа)</i>	60%-70%	1			
		71%-80%	2			
		81%-90%	3			
		91%-100%	4			
<b>1.7</b>	Уровень развития творческих способностей воспитанников <i>(на основании приказа)</i>	60%-70%	1			
		71%-80%	2			
		81%-90%	3			
		91%-100%	4			
<b>Количество баллов по 1 критерию:</b>						
<b>Критерий 2. Участие и результаты участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, выставках, соревнованиях и др.</b>						
<b>2.1</b>	Участие обучающихся в смотрах-конкурсах, викторинах, выставках школьного уровня	Кол-во мероприятий:				Список обучающихся – участников конкурсов, их грамоты, дипломы
		1 – 5	1			
		6 – 10	2			
		11 – 15	3			
		16 – 20	4			
	21 и более	5				
<b>2.2</b>	Доля обучающихся, принимающих участие в смотрах, конкурсах, проектов, олимпиадах, волонтерских акциях <i>(не ниже регионального уровня)</i>	1% - 20 %	1			Список обучающихся – участников конкурсов, их грамоты, дипломы
		21% - 40%	2			
		41% - 60%	3			
		61% - 80%	4			
		81% - 100%	5			
<b>2.3</b>	Количество призовых мест, занятых обучающимися в соревнованиях, конкурсах, олимпиадах <i>(не ниже регионального уровня)</i>	1 – 5	1			Список обучающихся – победителей и призеров конкурсов, их грамоты, дипломы
		6 – 10	2			
		11 – 15	3			
		16 – 20	4			
		21 и более	5			
<b>Количество баллов по 2 критерию:</b>						
<b>Критерий 3. Личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов воспитания и продуктивного использования новых образовательных технологий, транслирование опыта практических результатов своей деятельности</b>						
<b>3.1</b>	Публичное представление собственного опыта в форме открытого	за каждое:				
		тематич.выставки	2			

	воспитательского занятия, общешкольного мероприятия, доклада на МО, педсовете на уровне школы	конкурсы				
		доклад	3			
		воспитательское занятие	4			
		общешкольное мероприятие	5			
<b>3.2</b>	Транслирование опыта практических результатов профессиональной деятельности (доклады, мастер-классы, тренинги, открытые уроки, мероприятия на муниципальном, региональном, всероссийском и международном уровне) <i>(за каждое очное участие)</i>	уровень:				
		муниципальный	2			
		региональный	3			
		всероссийский	4			
		международный	5			
<b>3.3</b>	Участие в деятельности педагогических клубов, ассоциаций, сетевых сообществ, вебинарах, конференциях, семинарах, волонтерских акциях <i>(на муниципальном, региональном, всероссийском и международном уровне)</i>	количество мероприятий:				
		1	1			
		2	2			
		3	3			
		4	4			
		5 и более	5			
<b>3.4</b>	Результаты участия педагога в профессиональных конкурсах, фестивалях, выставках, проектах, различного уровня <i>(дистанционное)</i>	количество призовых мест:				
		1	3			
		2	4			
		3	5			
		4 и более	6			
<b>3.5</b>	Результаты очного участия педагога в профессиональных конкурсах, фестивалях, выставках, проектах, различного уровня	участие	5			
		призёр	10			
		победитель	15			
<b>3.6</b>	Участие в организации проведения семинаров, конференций и др. <i>(на основании приказа, по согласованию с организатором мероприятия)</i>	количество мероприятий:				
		1	1			
		2	2			

		3	3			
		4	4			
		5 и более	5			
3.7	Наличие собственных методических материалов, опубликованных в профессиональных Интернет-сообществах	количество публикаций:				сертификат
		1	1			
		2	2			
		3	3			
		4	4			
		5 и более	5			
3.8	Наличие собственных опубликованных статей, методических разработок в профессиональных, научных изданиях <i>(сохраняется на календарный год)</i>	за каждую публикацию	5			дата, где издана
3.9	Участие в педагогических проектах, повышающих авторитет и имидж школы (подготовка и проведение внутренних мероприятий, участие во внешних мероприятиях, работа в неоплачиваемых творческих группах, комиссиях и др.)	за каждый проект в зависимости от содержания	1-3			
3.10	Наличие собственного сайта или странички в педагогическом Интернет-сообществе	в зависимости от содержания	3-5			Ссылка на сайт
3.11	Работа в качестве наставника молодого специалиста	по приказу за каждого	2			
<b>Количество баллов по 3 критерию:</b>						
<b>Критерий 4. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся</b>						
4.1	Реализация дополнительных проектов <i>(экскурсии, поездки)</i>	за каждую:				
		город	1			
		район	2			
		область	3			
		РФ	4			
4.2	Доля обучающихся, вовлеченных в систему дополнительного образования	менее 74%	0			
		75% - 85%	3			

		86% - 90%	4			
		91% - 100%	5			
<b>Количество баллов по 4 критерию:</b>						
<b>Критерий 5. Критерии, повышающие стимулирующую часть оплаты труда</b>						
<b>5.1</b>	Превышение плановой наполняемости группы ( <i>для более 12 человек</i> )	Кол-во обучающихся:				
		1	1			
		2	2			
		3	3			
		4 и более	4			
<b>5.2</b>	Соблюдение гигиенических требований к одежде обучающихся, маркировка одежды, инвентаря	количество детей				
		1-3	1			
		4-5	2			
		6-7	3			
		8-9	4			
	10 и более	5				
<b>5.3</b>	Эффективная работа по совершенствованию материально-технической базы кабинета, спальни	при участии	1-5			
<b>5.4</b>	Наличие призового места в конкурсе спален, кабинетов	1 – 3 место	2			
<b>5.5</b>	Оформление выставок и других школьных помещений к праздникам и КТД ( <i>на основании приказа ОУ</i> )	в зависимости от объема выполняемой работы	1-5			
<b>5.6</b>	Дежурство по интернату, школьной столовой	выполнение обязанностей старшего дежурного	2			
<b>5.7</b>	Работа с благотворительными организациями, общественными фондами и частными лицами с целью повышения социальной адаптации обучающихся	при наличии	5			

5.8	Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины, отсутствие опозданий	при отсутствии замечаний	1			
5.9	Участие в работе областного ресурсного центра по теме «Организация логопедического сопровождения детей с ОВЗ»	в зависимости от объема работы	1-3			
5.10	Участие в реализации мероприятия «Доброшкола»	в зависимости от того, что сделано	1-3			
<b>Количество баллов по 5 критерию:</b>						
<b>Критерий 6. Критерии, понижающие стимулирующую часть оплаты труда</b>						
6.1	Обоснованные жалобы родителей на педагогического работника <i>(за низкое качество образовательного процесса, нарушение педагогической этики)</i>	4 и более	4			
		при наличии	-3			
6.2	Наличие случаев детского травматизма	при наличии	-3			
6.3	Наличие обучающихся, состоящих в ОППДН, КДН и ЗП; употребляющих ПАВ; самовольные уходы из ОУ	при наличии	-3			
<b>Количество баллов по 6 критерию:</b>						
<b>Итого баллов:</b>						

**Критерии и показатели эффективности деятельности учителя-логопеда  
для определения размера надбавки за интенсивность и высокие результаты работы**

Учитель-логопед \_\_\_\_\_

Период оценивания \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование показателей	Измерители	Баллы	Количество баллов		Комментарии учителя-логопеда (основание)
				Самооценка	Экспертная оценка	
<b>Критерий 1. Наличие позитивной динамики речевых достижений обучающихся</b>						
<b>1.1</b>	Своевременная диагностика и отслеживание динамики речевого развития обучающихся, систематическое ведение индивидуальных карт речевого развития ребёнка	речевые карты	5 баллов			
<b>1.2</b>	Наличие детей с особо тяжелой речевой патологией по классификации Р.Е. Левиной (I-II уровня речевого развития)	за каждого ученика	1 балл			
<b>1.3</b>	Наличие позитивной динамики речевого развития обучающихся ( <i>обоснованно, по результатам обследования</i> )	речевые карты	5 баллов			
<b>Количество баллов по 1 критерию:</b>						
<b>Критерий 2. Обобщение и распространение собственного педагогического опыта</b>						
<b>2.1</b>	Участие педагога в очных конкурсах профессионального мастерства	муниципальный	2			Дата, название
		региональный	3			
		всероссийский	4			
		международный	5			

2.2	Количество призовых мест, занятых учителем-логопедом	кол-во мероприятий:				Дата, название
		1	1			
		2	2			
		3	3			
		4	4			
		5 и более	5			
2.3	Проведение открытых занятий, мастер-классов	школьный	1			Дата, название
		муниципальный	2			
		региональный	3			
		всероссийский	4			
		международный	5			
2.4	Выступления педагога на семинарах, педсоветах, конференциях, ШМО и т.п.	школьный	1			Дата, название
		муниципальный	2			
		региональный				
		всероссийский	4			
		международный	5			
2.5	Наличие собственных опубликованных статей в профессиональных, научных изданиях <i>(сохраняется на календарный год)</i>	за каждую статью	5			Дата, название, где издана
2.6	Наличие собственных методических материалов, опубликованных в профессиональных Интернет-сообществах	количество публикаций:				Дата, название, ссылка (сертификат)
		1	1			
		2	2			
		3	3			
		4	4			
5 и более	5					
2.7	Наличие собственного сайта или странички в педагогическом Интернет-сообществе	в зависимости от содержания	3-5			ссылка
2.8	Выполнение обязанности наставника молодого специалиста, оказание методической помощи	по приказу	2 <i>(за каждого)</i>			
2.9	Проведение на постоянной основе индивидуальных консультаций для педагогов-предметников по вопросам коррекционной работы с детьми с ТНР на уроках	журнал консультаций	1 <i>(за каждого)</i>			

<b>2.10</b>	Проведение индивидуальных консультаций родителей (законных представителей) обучающихся, не зачисленных в логопедическую группу учителя-логопеда	журнал консультаций	1 (за каждого)			
<b>Количество баллов по 2 критерию:</b>						
<b>Критерий 3. Участие и результаты участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.</b>						
<b>3.1</b>	Участие обучающихся в смотрах-конкурсах, викторинах, выставках школьного уровня	количество:				Список обучающихся – участников конкурсов, их грамоты, дипломы
		1 – 5	1			
		6 – 10	2			
		11 – 15	3			
		16 – 20	4			
	21 и более	5				
<b>3.2</b>	Доля обучающихся, принимающих участие в смотрах, конкурсах, проектах, олимпиадах, волонтерских акциях <i>(не ниже регионального уровня)</i>	1% - 20 %	1			Список обучающихся – участников конкурсов, их грамоты, дипломы
		21% - 40%	2			
		41% - 60%	3			
		61% - 80%	4			
		81% - 100%	5			
<b>3.3</b>	Количество призовых мест, занятых обучающимися в соревнованиях, конкурсах, олимпиадах <i>(не ниже регионального уровня)</i>	1 – 5	1			Список обучающихся – победителей и призеров конкурсов, их грамоты, дипломы
		6 – 10	2			
		11 – 15	3			
		16 – 20	4			
		21 и более	5			
<b>Количество баллов по 3 критерию:</b>						
<b>Критерий 4: Критерии, повышающие стимулирующую часть оплаты труда</b>						
<b>4.1</b>	Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины, отсутствие опозданий	при отсутствии замечаний	1			
<b>4.2</b>	Аккуратное и своевременное заполнение журналов, отсутствие ошибок и исправлений	при отсутствии замечаний	1			
<b>4.3</b>	Своевременное представление пакета документов на школьный ППК, ЦПМПК	за каждого обучающегося	1			
<b>4.4</b>	Участие в коллективных педагогических	в зависимости от	1			

	проектах (работа в творческих группах, экзаменационных комиссиях, участие в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса)	объема выполняемой работы (по приказу)	2			
			3			
			4			
			5			
<b>4.5</b>	Подготовка качественных информационных материалов, повышающих имидж школы <i>(на бумажном носителе и в электронной форме)</i>	в зависимости от количества	1-5			
<b>4.6</b>	Эффективная работа по совершенствованию материально-технической и методической базы кабинета <i>(план дооборудования кабинета)</i>	в зависимости от объема работы	1-5			
<b>4.7</b>	Превышение плановой наполняемости группы <i>(для более 12 человек)</i>	количество:				
		1	1			
		2	2			
		3	3			
		4 и более	4			
<b>Количество баллов по 4 критерию:</b>						
<b>Критерий 5. Использование современных образовательных технологий</b>						
<b>5.1</b>	Участие в работе областного ресурсного центра по теме «Организация логопедического сопровождения детей с ОВЗ»	в зависимости от объема работы	1-5			
<b>5.2</b>	Участие в реализации мероприятия «Доброшкола»	в зависимости от того, что сделано	1-5			формы и эффективность использования ресурсов обновлённой коррекционно-развивающей среды
<b>Количество баллов по 5 критерию:</b>						
<b>Критерий 6: Критерии, понижающие стимулирующую часть оплаты труда</b>						
<b>6.1</b>	Обоснованные жалобы родителей на педагогического работника (за низкое качество образовательного процесса, нарушение педагогической этики)	при отсутствии	+1			
		при наличии	-3			

<b>6.2</b>	Наличие случаев детского травматизма	при наличии	-3			
<b>6.3</b>	Аккуратное и своевременное заполнение журналов, отсутствие ошибок и исправлений	При наличии замечаний	-1			
<b>Количество баллов по 6 критерию:</b>						
<b>Итого баллов:</b>						

**Критерии и показатели эффективности деятельности педагога-психолога  
для определения размера надбавки за интенсивность и высокие результаты работы**

Педагог-психолог \_\_\_\_\_

Период оценивания \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование показателя	Измерители	Баллы	Кол-во баллов		Комментарии педагога-психолога (основание)
				Самооценка	Экспертная оценка	
<b>Критерий 1. Наличие позитивной динамики в развитии высших психических функций (ВПФ) обучающихся</b>						
<b>1.1</b>	Психологическое тестирование обучающихся (входная и итоговая диагностика)	полный охват (> 90 %)	3			
		частичный (50-89 %)	2			
		низкий (< 50 %)	1			
		отсутствие	0			
<b>1.2</b>	Наличие позитивной динамики развития познавательной и эмоционально-волевой сферы обучающихся	результаты обследования	3			
<b>1.3</b>	Мониторинг уровня развития ВПФ	низкий (0-40%)	3			
		средний (41-70%)	4			
		высокий (71-100%)	5			
<b>Количество баллов по 1 критерию:</b>						
<b>Критерий 2. Эффективное психологическое и коррекционно-развивающее сопровождение обучающихся</b>						
<b>2.1</b>	Доля обучающихся 1-4 классов, охваченных групповыми, коррекционно-развивающими занятиями и программами	полный охват (> 90 %)	3			
		частичный (50-89 %)	2			
		низкий (< 50 %)	1			
		отсутствие	0			
<b>2.2</b>	Доля обучающихся 5-10 классов,	полный охват (> 90 %)	3			

	охваченных групповыми, коррекционно-развивающими занятиями и программами	частичный (50-89 %)	2			
		низкий (< 50 %)	1			
		отсутствие	0			
2.3	Психологическое сопровождение учащихся	одаренные дети	1 (за каждую категорию)			
		«группа риска»				
		находящихся под опекой				
		дети-инвалиды				
		находящихся в сложных жизненных обстоятельствах				
2.4	Наличие индивидуальных программ психолого-педагогического сопровождения	по запросу	1			
2.5	Проведение социально-психологического тестирования обучающихся в рамках областного проекта по здоровьесбережению (по приказу)	за каждого ребенка	1			
2.6	Работа по психологической подготовке выпускников к ГВЭ (аналитическая справка)	за каждого ребенка	1			
2.7	Система профориентационной работы	по приказу	5			
2.8	Организация системы работы по профилактике суицида	по приказу	5			
<b>Количество баллов по 2 критерию:</b>						
<b>Критерий 3. Обобщение и распространение собственного педагогического опыта</b>						
3.1	Участие педагога в очных конкурсах профессионального мастерства	уровень:				Дата, название
		муниципальный	2			
		региональный	3			
		всероссийский	4			
		международный	5			

<b>3.2</b>	Количество призовых мест, занятых педагогом - психологом	кол-во мероприятий:				Дата, название
		1	1			
		2	2			
		3	3			
		4	4			
		5 и более	5			
<b>3.3</b>	Проведение открытых занятий, мастер-классов и т.д.	уровень:				Дата, название
		школьный	1			
		муниципальный	2			
		региональный	3			
		всероссийский	4			
		международный	5			
<b>3.4</b>	Выступления педагога на семинарах, педсоветах, конференциях, ШМО и т.п.	уровень:				Дата, название
		школьный	1			
		муниципальный	2			
		региональный	3			
		всероссийский	4			
		международный	5			
<b>3.5</b>	Наличие собственных опубликованных статей в профессиональных, научных изданиях <i>(сохраняется на календарный год)</i>	за каждую статью	5			Дата, название, где издана
<b>3.6</b>	Наличие собственных методических материалов, опубликованных в профессиональных Интернет-сообществах	количество публикаций:				Дата, название, ссылка (сертификат)
		1	1			
		2	2			
		3	3			
		4	4			
		5 и более	5			
<b>3.7</b>	Наличие собственного сайта или странички в педагогическом Интернет-сообществе	в зависимости от содержания	3-5			ссылка
<b>3.8</b>	Выполнение обязанности наставника молодого специалиста, оказание методической помощи	по приказу	2 <i>(за каждого)</i>			

3.9	Проведение на постоянной основе индивидуальных консультаций для педагогов-предметников по вопросам коррекционной работы с детьми с ТНР на уроках	журнал консультаций	1 (за каждого)			
3.10	Проведение индивидуальных консультаций родителей (законных представителей) обучающихся, не зачисленных в логопедическую группу учителя-логопеда	журнал консультаций	1 (за каждого)			
<b>Количество баллов по 3 критерию:</b>						
<b>Критерий 4. Другие результаты деятельности педагога</b>						
4.1	Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины, отсутствие опозданий	при отсутствии замечаний	1			
4.2	Аккуратное и своевременное заполнение журналов, отсутствие ошибок и исправлений	при отсутствии замечаний	1			
4.3	Своевременное представление пакета документов на школьный ППК, ЦПМПК	за каждого обучающегося	1			
4.4	Участие в коллективных педагогических проектах (работа в творческих группах, экзаменационных комиссиях, участие в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса)	в зависимости от объема выполняемой работы (по приказу)	1-5			
4.5	Подготовка качественных информационных материалов, повышающих имидж школы (на	в зависимости от количества	1-5			

	<i>бумажном носителе и в электронной форме)</i>					
<b>4.6</b>	Эффективная работа по совершенствованию материально-технической и методической базы кабинета ( <i>план дооборудования кабинета</i> )	в зависимости от объёма работы	1-5			
<b>Количество баллов по 4 критерию:</b>						
<b>Критерий 5. Использование современных образовательных технологий</b>						
<b>5.1</b>	Участие в работе областного ресурсного центра по теме «Организация логопедического сопровождения детей с ОВЗ»	в зависимости от объёма работы	1-5			
<b>5.2</b>	Участие в реализации мероприятия «Доброшкола»	в зависимости от того, что сделано	1-5			формы и эффективность использования ресурсов обновлённой коррекционно-развивающей среды
<b>Количество баллов по 5 критерию:</b>						
<b>Критерий 6: Критерии, понижающие стимулирующую часть оплаты труда</b>						
<b>6.1</b>	Обоснованные жалобы родителей на педагогического работника (за низкое качество образовательного процесса, нарушение педагогической этики)	при отсутствии	+1			
		при наличии	-3			
<b>6.2</b>	Наличие случаев детского травматизма	при наличии	-3			
<b>6.3</b>	Аккуратное и своевременное заполнение журналов, отсутствие ошибок и исправлений	при наличии замечаний	-1			
<b>Количество баллов по 6 критерию:</b>						
<b>Итого баллов:</b>						

**Критерии и показатели эффективности деятельности педагога-библиотекаря  
для определения размера надбавки за интенсивность и высокие результаты работы**

Педагог-библиотекарь \_\_\_\_\_

Период оценивания \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименования показателя	Измерители	Баллы	Кол-во баллов		Комментарии педагога (основание)
				Само- оценка	Экспертная оценка	
<b>Критерий 1. Создание условий для развития библиотечных процессов</b>						
1.1	Организация работы библиотекаря и читателей с электронными носителями информации	дневник ежедневного учета <i>(за каждую форму, но не более 10 баллов)</i>	2			Использование электронных версий литературы, СМИ; информационно-библиографическое обслуживание читателей; поиск запрашиваемой информации через Интернет
1.2	Обеспечение комфортной среды в библиотеке	информативная, технологическая, эстетическая	1 - 3			
1.3	Подготовка качественных информационных материалов, повышающих уровень читательского интереса <i>(на бумажном носителе и в электронной форме)</i>	в зависимости от количества	1-10			
<b>Количество баллов по 1 критерию:</b>						
<b>Критерий 2. Результаты развития библиотечных процессов</b>						
2.1	Работа с федеральным перечнем учебников	своевременность и полнота заказа закупки, исключение из фонда устаревших экземпляров	1-10			

2.2	Транслирование опыта практических результатов профессиональной деятельности (доклады, мастер-классы, тренинги, открытые уроки, мероприятия на муниципальном, региональном, всероссийском и международном уровне) <i>(за каждое очное участие)</i>	уровень:				
		школьный	1			
		муниципальный	2			
		региональный	3			
		всероссийский	4			
	международный	5				
2.3	Доля обучающихся, принимающих участие в смотрах, конкурсах, проектах, олимпиадах, волонтерских акциях <i>(не ниже регионального уровня)</i>	1% - 20 %	1			
		21% - 40%	2			
		41% - 60%	3			
		61% - 80%	4			
		81% - 100%	5			
<b>Количество баллов по 2 критерию:</b>						
<b>Критерий 3. Другие результаты деятельности</b>						
3.1	Участие в работе областного ресурсного центра по теме «Организация логопедического сопровождения детей с ОВЗ»	в зависимости от объёма работы	1-5			
3.2	Участие в реализации мероприятия «Доброшкола»	в зависимости от того, что сделано	1-5			
3.3	Участие в проектах, повышающих авторитет и имидж школы (участие во внутренних и внешних мероприятиях, работа в неоплачиваемых творческих группах и комиссиях и др.)	в зависимости от объёма работы	1-5			
3.4	Наличие собственных методических материалов, опубликованных в профессиональных Интернет-сообществах	количество публикаций:				сертификат
		1	1			
		2	2			
		3	3			
		4	4			
	5 и более	5				
3.5	Наличие собственного сайта или	в зависимости от	3-5			ссылка

	странички в педагогическом Интернет-сообществе	содержания				
<b>3.6</b>	Наличие собственных статей, методических разработок, опубликованных в профессиональных или научных изданиях ( <i>сохраняется на календарный год</i> )	за каждую публикацию	5			
<b>3.7</b>	Обоснованные жалобы родителей на педагогического работника (за низкое качество образовательного процесса, нарушение педагогической этики)	при отсутствии	+1			
		при наличии	-3			
<b>3.8</b>	Наличие случаев детского травматизма	при наличии	-3			
<b>3.9</b>	Качество и своевременное заполнение документации	информационно-аналитические материалы, планы, отчеты, заявки, инвентаризация	1-3			
		при наличии замечаний	-1			
<b>3.10</b>	Высокий уровень исполнительской дисциплины, отсутствие опозданий	отсутствие замечаний	1			
<b>Количество баллов по 3 критерию:</b>						
<b>Итого баллов:</b>						

**Критерии и показатели эффективности деятельности социального педагога  
для определения размера надбавки за интенсивность и высокие результаты работы**

Социальный педагог \_\_\_\_\_

Период оценивания \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование показателя	Измерители	Баллы	Кол-во баллов		Комментарии социального педагога (основание)
				Самооценка	Экспертная оценка	
<b>Критерий 1. Реализация дополнительных проектов по социальной адаптации обучающихся, воспитанников</b>						
<b>1.1</b>	Количество обучающихся с девиантным поведением, охваченных деятельностью по индивидуальным программам социальной адаптации и реабилитации детей	за каждого обучающегося	2			
<b>1.2</b>	Доля обучающихся, охваченных мероприятиями, направленными на формирование правовой культуры, культуры поведения, ЗОЖ и т.п.	1% - 20 %	1			
		21% - 40%	2			
		41% - 60%	3			
		61% - 80%	4			
		81% - 100%	5			
<b>1.3</b>	Система профориентационной работы (мероприятия)	за каждое мероприятие	3			
<b>1.4</b>	Организация и сбор информации для ведение социального паспорта школы-интерната	социальный паспорт	5			
<b>1.5</b>	Количество обращений учащихся за консультациями к специалисту	журнал обращений (за каждое)	1			
<b>1.6</b>	Работа с благотворительными организациями, общественными фондами и частными лицами с целью повышения социальной адаптации	за каждую	5			

	воспитанников (акции «Приданное выпускнику», «Подарок Деда Мороза», «День именинника», «Подари игрушку» и т.д.)					
<b>1.7</b>	Организация системы работы по профилактике суицида	по приказу	2			
<b>1.8</b>	Социально-психологическое сопровождение учащихся <i>(за каждого)</i>	«группа риска»	1			Список обучающихся
		находящиеся под опекой				
		дети-инвалиды				
		находящиеся в сложных жизненных обстоятельствах				
<b>1.9</b>	Реализация дополнительных проектов (волонтерское движение, групповые и индивидуальные социальные проекты в целях повышения качества гражданского воспитания, социальной адаптации, участие в социально-значимых проектах: дети-инвалиды, профилактика употребления алкоголя, наркотиков, табакокурения, ПАВ, предупреждение противоправной деятельности и другие)	за каждое	3			аналитическая справка
<b>1.10</b>	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) обучающихся (индивидуальные беседы с целью преодоления трудностей в семейных и коллективных взаимоотношениях, участие в родительских собраниях, индивидуальные консультации и беседы с родителями или законными представителями)	за каждое	1			аналитическая справка
<b>Количество баллов по 1 критерию:</b>						
<b>Критерий 2. Обобщение и распространение собственного педагогического опыта</b>						

<b>2.1</b>	Участие социального педагога в очных конкурсах профессионального мастерства	уровень:				Дата, название
		муниципальный	2			
		региональный	3			
		всероссийский	4			
		международный	5			
<b>2.2</b>	Количество призовых мест, занятых социальным педагогом	кол-во мероприятий:				Дата, название
		1	1			
		2	2			
		3	3			
		4	4			
		5 и более	5			
<b>2.3</b>	Проведение открытых занятий, мастер-классов и т.д.	уровень:				Дата, название
		школьный	1			
		муниципальный	2			
		региональный	3			
		всероссийский	4			
		международный	5			
<b>2.4</b>	Выступления педагога на семинарах, педсоветах, конференциях, ШМО и т.п.	уровень:				Дата, название
		школьный	1			
		муниципальный	2			
		региональный	3			
		всероссийский	4			
		международный	5			
<b>2.5</b>	Наличие собственных опубликованных статей в профессиональных, научных изданиях <i>(сохраняется на календарный год)</i>	за каждую статью	5			Дата, название, где издана
<b>2.6</b>	Наличие собственных методических материалов, опубликованных в профессиональных Интернет-сообществах	количество публикаций:				Дата, название, ссылка (сертификат)
		1	1			
		2	2			
		3	3			

		4	4			
		5 и более	5			
2.7	Наличие собственного сайта или странички в педагогическом Интернет-сообществе	в зависимости от содержания	3-5			ссылка
<b>Количество баллов по 2 критерию:</b>						
<b>Критерий 3. Другие результаты деятельности социального педагога</b>						
3.1	Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины, отсутствие опозданий	при отсутствии замечаний	1			
3.2	Аккуратное и своевременное заполнение школьной документации, отсутствие ошибок и исправлений	при отсутствии замечаний	1			
3.3	Своевременное представление документов на школьный ППК, ЦПМПК	за каждого обучающегося	1			Список обучающихся
3.4	Участие в коллективных педагогических проектах (работа в творческих группах, экзаменационных комиссиях, участие в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса)	в зависимости от объема выполняемой работы (по приказу)	1-5			
3.5	Подготовка качественных информационных материалов, повышающих имидж школы ( <i>на бумажном носителе и в электронной форме</i> )	в зависимости от количества	1-5			
3.6	Участие в работе областного ресурсного центра по теме «Организация логопедического сопровождения детей с ОВЗ»	в зависимости от объема работы	1-5			
3.7	Участие в реализации мероприятия «Доброшкола»	в зависимости от того, что сделано	1-5			
3.8	Участие в проектах, повышающих авторитет и имидж школы (участие во внутренних и внешних мероприятиях, работа в неоплачиваемых творческих группах и	в зависимости от объема работы	1-5			

	комиссиях и др.)					
<b>3.9</b>	Эффективная работа по совершенствованию материально-технической и методической базы кабинета ( <i>план дооборудования кабинета</i> )	в зависимости от объёма работы	1-5			
<b>Количество баллов по 3 критерию:</b>						
<b>Критерий 4: Критерии, понижающие стимулирующую часть оплаты труда</b>						
<b>4.1</b>	Обоснованные жалобы родителей, обучающихся, педагогов по поводу конфликтных ситуаций	при отсутствии	+1			
		при наличии	-3			
<b>4.2</b>	Наличие обучающихся, состоящих в ОППДН, КДН и ЗП; употребляющих ПАВ; самовольных уходов обучающихся из ОУ	при наличии	-3			
<b>4.3</b>	Аккуратное и своевременное заполнение школьной документации, отсутствие ошибок и исправлений	при наличии замечаний	-1			
<b>Количество баллов по 4 критерию:</b>						
<b>Итого баллов:</b>						

**Критерии и показатели эффективности деятельности медицинских работников  
для определения размера надбавки за интенсивность и высокие результаты работы**

Медицинский работник \_\_\_\_\_

Должность \_\_\_\_\_

Период оценивания \_\_\_\_\_

№ п/п	Критерии эффективности	Баллы	Кол-во баллов		Комментарии медицинского работника (основание)
			Само-оценка	Экспертная оценка	
1	Участие в работе школьного ППК, своевременная подготовка заключений	5-25			
2	Обоснованные жалобы со стороны родителей (законных представителей) обучающихся по оказанию медицинской помощи	+3 (отсутствие)			
		- 3 (наличие)			
3	Соблюдение установленных правил и требований при оформлении медицинской документации	5-25			
4	Организация регулярных медицинских осмотров обучающихся	5-25			
5	Работа с несовершеннолетними, состоящими на воинском учете	1-15			
6	Качественный контроль за своевременным и полным прохождением медосмотров сотрудниками	5-15			
7	Организация вакцинации сотрудников и обучающихся	5-15			
8	Организация индивидуального медицинского сопровождения обучающихся, в том числе - диетического питания по показанию врача	5-15			
9	Качественный контроль за соблюдением	5-25			

	санитарно-гигиенических условий спального, учебного корпусов и столовой				
10	Проведение информационно-просветительской работы с родителями и обучающимися	5-15			
11	Медицинский инструктаж сотрудников учреждения по профилактике заболеваемости обучающихся	5-15			
12	Индивидуальная работа с ослабленными учащимися, имеющими назначения врача по регулярному приёму препаратов	5-15			
13	Подготовка информационных материалов для размещения на официальном сайте школы-интерната	5-15			
14	Участие в работе областного ресурсного центра по теме «Организация логопедического сопровождения детей с ОВЗ»	5-15			
15	Участие в реализации мероприятия «Доброшкола» через медицинскую реабилитацию обучающихся с ТНР	5-15			
16	Организация ургентного дежурства	5-15			
17	Соблюдение гигиенических, санитарных и эпидемиологических мер в стоматологическом кабинете	5-15			
18	Претензии контролирующих органов	+5 (отсутствие)			
		- 5 (наличие)			
<b>Итого баллов:</b>					

**Критерии и показатели эффективности деятельности педагогических работников  
для определения размера надбавки за интенсивность и высокие результаты при выполнении дополнительной  
работы, не входящей в круг основных обязанностей**

Педагогический работник \_\_\_\_\_

Должность \_\_\_\_\_

№ п/п	Критерий эффективности	% от ставки	Экспертная оценка
1	Ведение протоколов заседаний педагогического совета	5-10	
2	Ведение протоколов заседаний общего собрания работников	3-5	
3	Ведение протоколов заседаний Совета школы	3-5	
4	Ведение протоколов заседаний родительского комитета школы	3-5	
5	Работа в комиссиях и творческих группах	10-20	
6	Работа уполномоченного по защите прав обучающихся	5-10	
7	Работа по обследованию обучающихся на АПК АРМИС	50-100	
8	Ведение страниц школы в социальных сетях	20-50	
9	Ведение автоматизированной информационной системы «Электронная школа» (ИС ЭШ)	10-15	
10	Ведение автоматизированной информационной системы «Электронное дополнительное образование» (ИС ЭДО)	10-15	
11	Руководство школьным спортивным клубом	20-40	
12	За ведение школьного сайта (отдельных его разделов)	15-25	
13	За организацию электронного документооборота	10-15	
14	За организацию работы по благоустройству школьного двора (создание дизайна цветочных клумб, дендрозон, ландшафтных уголков, альпийских горок, других арт-объектов)	30-50	
15	Выполнение других необходимых видов работ кратковременного периода (по согласованию с администрацией, по приказу)	5-50	

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
ГКОУ РО «ЗЕРНОГРАДСКАЯ СПЕЦИАЛЬНАЯ ШКОЛА-ИНТЕРНАТ»**

**Протокол № 3 от 11.01.2023 г.**

заседания комиссии по распределению выплат стимулирующего характера

**Присутствовали:**

1. Председатель комиссии – Галкина С.А. – заместитель директора по УВР.
2. Заместитель председателя комиссии – Гаркушева Н.Н. – бухгалтер 2 категории.
3. Секретарь комиссии – Агапенкова И.П. – учитель технологии.

**Члены комиссии:**

Ханова Т. В. – заместитель директора по КР;  
Галкина Л.А. – заместитель директора по воспитательной работе;  
Щирова О.Н. – председатель профсоюзного комитета;  
Каракозян Ю.М. – руководитель МО учителей начальных классов;  
Лола А.С. – руководитель МО логопедов;  
Устенко Л.А. – руководитель МО учителей естественно-математического цикла;  
Скидело О.С. – руководитель МО учителей гуманитарного цикла;  
Наний Л.А. – руководитель МО воспитателей.

**Ход заседания**

**Открытие заседания.**

Слово председателю комиссии Галкиной С. А.

На комиссии присутствуют 11 человек.

Предложено приступить к работе комиссии.

**Решили: единогласно.**

**Повестка дня:** обсуждение и рассмотрение критериев и показателей эффективности деятельности педагогических работников для определения размера надбавки за интенсивность и высокие результаты при выполнении дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей, а также критериев и показателей эффективности медицинских работников для определения размера надбавки за интенсивность и высокие результаты работы

**Выступили:**

1. Галкина С.А., опираясь на действующее законодательство: ст. 28, 30 Федерального закона от 29 декабря 2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Постановления Правительства Ростовской области от 25.10.2021 № 886 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области,

подведомственным министерству общего и профессионального образования Ростовской области» (приложение №2 – Положение об оплате труда работников образовательных организаций, являющихся государственными казенными учреждениями Ростовской области, подведомственным министерству общего и профессионального образования Ростовской области); Постановления Правительства Ростовской области от 19.12.2022 № 1102 «О внесении изменений в постановление Правительства Ростовской области от 25.10.2021 № 886», информировала, что надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может выплачиваться педагогическим работникам за предстоящее выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей. Размеры надбавки устанавливаются педагогическим работникам на необходимый для решения задач деятельности образовательной организации период на основании критериев эффективности.

Оценка уровня интенсивности, результативности и объёма дополнительной работы также проводится экспертной комиссией с оформлением итогового протокола, подписанного всеми членами комиссии. Надбавка устанавливается на период выполнения определённого вида работы. По её окончании выплата надбавки прекращается.

Членам комиссии было предложено рассмотреть и обсудить данные критерии и показатели.

2. Ханова Т. В. (заместитель директора по КР) выступила с информацией об эффективности деятельности медицинских работников по итогам 2022 года.

#### **Решили единогласно:**

1. Были рассмотрены показатели эффективности деятельности за интенсивность и высокие результаты работы при выполнении дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей, и предложен процент от ставки следующим педагогическим работникам:
  - 1.1. Скидело О. С.:
    - 10% за ведение протоколов заседаний педагогического совета;
    - 5% за ведение протоколов заседаний общего собрания работников;
    - 5% за ведение протоколов заседаний Совета школы.
  - 1.2. Лемешко В. Е. - 10 % за работу уполномоченного по защите прав обучающихся ГКОУ РО «Зерноградская специальная школа – интернат»;
  - 1.3. Рябцевой М. В. - 100% за работу по обследованию обучающихся ГКОУ РО «Зерноградская специальная школа – интернат» на АПК АРМИС;
  - 1.4. Федосюк Т. В. - 50% за ведение страниц школы в социальных сетях (Telegram-канале, сайт школы);
  - 1.5. Луговой И. А. - 50% за ведение страниц (информации) школы в других официальных социальных сетях;

- 1.6. Репиной Э. Ю. - 15% за ведение автоматизированной информации системы «Электронное дополнительное образование» (ИС ЭДО); 15% за ведение автоматизированной информации системы «Электронная школа» (ИС ЭШ);
  - 1.7. Лемешко В. Е. - 20 % за руководство школьным спортивным клубом;
  - 1.8. Устенко Л. А. - 15% за организацию электронного документооборота;
  - 1.9. Агапенковой И. П. - 30% за организацию работы по благоустройству школьного двора (создание дизайна цветочных клумб, ландшафтных уголков, альпийских горок и других арт-объектов);
  - 1.10. Скидело О. С. (классный руководитель 8 класса), Устенко Л. А. (классный руководитель 9 класса), Костенко О. С. (классный руководитель 10 класса) по 5% за проведение цикла внеурочных занятий «Разговоры о важном», не входящие в учебный план данных классов.
2. Утвердить количество баллов комиссии по распределению выплат стимулирующего характера по результатам 2022 года медицинским работникам ГКОУ РО «Зерноградская специальная школа-интернат» в соответствии со сводной таблицей баллов эффективности деятельности для определения размера надбавки за интенсивность и высокие результаты (приложение № 1).
  3. Рекомендовать директору произвести стимулирующую выплату педагогическим и медицинским работникам в соответствии с показателями эффективности их профессиональной деятельности.

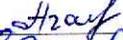
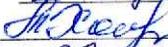
 Галкина С.А.  
 Гаркушева Н.Н.  
 Агапенкова И.П.  
 Ханова Т.В.  
 Галкина Л.А.  
 Щирова О.Н.  
 Каракозян Ю.М.  
 Лола А.С.  
 Устенко Л.А.  
 Скидело О.С.  
 Наний Л.А.

Приложение № 1  
к протоколу заседания комиссии  
по распределению выплат стимулирующего характера  
от 11.01.2023 № 3

**Сводная таблица баллов эффективности деятельности медицинских работников  
ГКОУ РО «Зерноградская специальная школа – интернат»**

№ п/п	Критерий эффективности	Баллы	Ф. И. О.							
			Сивенко Н.Н.		Киян Т. В.		Алексеевко Н. А.		Долгополова Т. Н.	
			Кол-во баллов (самооце нка)	Баллы комис сии	Кол-во баллов (самооце нка)	Балл ы комис сии	Кол-во баллов (самооцен ка)	Баллы комисс ии	Кол-во баллов (самооце нка)	Баллы комиссии
1	Участие в работе школьного ППК, своевременная подготовка заключений	5-25	23	23	0	0	0	0	0	0
2	Обоснованные жалобы со стороны родителей (законных представителей) обучающихся по оказанию медицинской помощи	+3 (отсутс твие)	3	3	3	3	3	3	3	3
		-3 (наличи е)	0	0	0	0	0	0	0	0
3	Соблюдение установленных правил и требований при оформлении медицинской документации	5-25	25	25	5	5	5	5	15	15
4	Организация регулярных медицинских осмотров обучающихся	5-25	25	25	8	8	10	10	15	15
5	Работа с несовершеннолетними, состоящими на воинском учете	1-15	4	4	4	4	4	4	0	0
6	Качественный контроль за своевременным и полным прохождением медосмотров сотрудниками	5-15	10	10	5	5	5	5	10	10
7	Организация вакцинации сотрудников и обучающихся	5-15	10	10	5	5	5	5	5	5
8	Организация индивидуального медицинского сопровождения обучающихся, в том числе - диетического питания по показанию врача	5-15	5	5	5	5	5	5	20	20
9	Качественный контроль за соблюдением санитарно-гигиенических условий спального, учебного корпусов и столовой	5-25	10	10	10	10	5	5	15	15

10	Проведение информационно-просветительской работы с родителями и обучающимися	5-15	2	5	5	5	5	5	5	5
11	Медицинский инструктаж сотрудников учреждения по профилактике заболеваемости обучающихся	5-15	2	5	5	5	5	5	5	5
12	Индивидуальная работа с ослабленными учащимися, имеющими назначения врача по регулярному приёму препаратов	5-15	5	10	5	5	5	5	0	0
13	Подготовка информационных материалов для размещения на официальном сайте школы-интерната	5-15	2	5	5	5	5	5	5	5
14	Участие в работе областного ресурсного центра по теме «Организация логопедического сопровождения детей с ОВЗ»	5-15	0	0	0	0	0	0	0	0
15	Участие в реализации мероприятия «Доброшкола» через медицинскую реабилитацию обучающихся с ТНР	5-15	0	0	0	0	0	0	0	0
16	Организация ургентного дежурства	5-15	5	5	5	5	5	5	5	5
17	Соблюдение гигиенических, санитарных и эпидемиологических мер в стоматологическом кабинете	5-15		10	5	5	5	5	5	5
18	Претензии контролирующих органов	+5 (отсутс твие)	5	5	5	5	5	5	5	5
		-5 (наличи е)	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>ИТОГО:</b>			136	<b>160</b>	80	<b>80</b>	77	<b>77</b>	113	<b>113</b>

Председатель комиссии:  Галкина С.А.  
 Заместитель председателя комиссии:  Гаркушева Н.Н.  
 Секретарь комиссии:  Аганенкова И.П.  
 Члены комиссии:  Ханова Т. В.  
 Галкина Л. А.  
 Щирова О. Н.  
 Лола А. С.  
 Каракозян Ю. М.  
 Устенко Л. А.  
 Скидело О. С.  
 Наний Л. А.

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
ГКОУ РО «ЗЕРНОГРАДСКАЯ СПЕЦИАЛЬНАЯ ШКОЛА-ИНТЕРНАТ»**

**Протокол № 4 от 24.01.2023 г.**

заседания комиссии по распределению выплат стимулирующего характера

**Присутствовали:**

1. Председатель комиссии – Галкина С.А. – заместитель директора по УВР.
2. Заместитель председателя комиссии – Гаркушева Н.Н. – бухгалтер 2 категории.
3. Секретарь комиссии – Агапенкова И.П. – учитель технологии.

**Члены комиссии:**

Ханова Т. В. – заместитель директора по КР;  
Галкина Л.А. – заместитель директора по воспитательной работе;  
Щирова О.Н. – председатель профсоюзного комитета;  
Каракозян Ю.М. – руководитель МО учителей начальных классов;  
Лола А.С. – руководитель МО логопедов;  
Устенко Л.А. – руководитель МО учителей естественно-математического цикла;  
Скидело О.С. – руководитель МО учителей гуманитарного цикла;  
Наний Л.А. – руководитель МО воспитателей.

**Ход заседания**

**Открытие заседания.**

Слово председателю комиссии Галкиной С. А.

На комиссии присутствуют 11 человек.

Предложено приступить к работе комиссии.

**Решили: единогласно.**

**Повестка дня:** обсуждение и рассмотрение критериев и показателей эффективности деятельности медицинского работника Костыленко Ю. В. для определения размера надбавки за интенсивность и высокие результаты работы.

**Выступили:**

1. Галкина С.А., опираясь на действующее законодательство: ст. 28, 30 Федерального закона от 29 декабря 2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Постановления Правительства Ростовской области от 25.10.2021 № 886 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области, подведомственных министерству общего и профессионального образования Ростовской области» (приложение №2 – Положение об оплате труда работников образовательных организаций, являющихся государственными

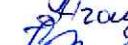
казенными учреждениями Ростовской области, подведомственными министерству общего и профессионального образования Ростовской области); Постановления Правительства Ростовской области от 19.12.2022 № 1102 «О внесении изменений в постановление Правительства Ростовской области от 25.10.2021 № 886», информировала, что надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может выплачиваться медицинским работникам за предстоящее выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей. Размеры надбавки устанавливаются работникам на необходимый для решения задач деятельности образовательной организации период на основании критериев эффективности.

2. Ханова Т. В. (заместитель директора по КР) выступила с информацией об эффективности деятельности медицинского работника Костыленко Ю. В.

Членам комиссии было предложено рассмотреть и обсудить данные критерии и показатели.

**Решили единогласно:**

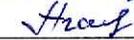
1. Утвердить количество баллов комиссии по распределению выплат стимулирующего характера медицинскому работнику ГКОУ РО «Зерноградская специальная школа-интернат» в соответствии со сводной таблицей баллов эффективности деятельности для определения размера надбавки за интенсивность и высокие результаты (приложение № 1).
2. Рекомендовать директору произвести стимулирующую выплату врачу – стоматологу Костыленко Ю. В. в соответствии с показателями эффективности её деятельности.

 Галкина С.А.  
 Гаркушева Н.Н.  
 Агапенкова И.П.  
 Ханова Т.В.  
 Галкина Л.А.  
 Щирова О.Н.  
 Каракозян Ю.М.  
 Лола А.С.  
 Устенко Л.А.  
 Скидело О.С.  
 Наний Л.А.

**Сводная таблица баллов эффективности деятельности медицинских работников  
ГКОУ РО «Зерноградская специальная школа – интернат»**

№ п/п	Критерий эффективности	Баллы	Ф. И. О.	
			<i>Костыленко Ю. В.</i>	
			Кол-во баллов (самооценка)	Баллы комиссии
1	Участие в работе школьного ПШК, своевременная подготовка заключений	5-25	0	0
2	Обоснованные жалобы со стороны родителей (законных представителей) обучающихся по оказанию медицинской помощи	+3 (отсутствие)	3	3
		-3 (наличие)	0	0
3	Соблюдение установленных правил и требований при оформлении медицинской документации	5-25	10	10
4	Организация регулярных медицинских осмотров обучающихся	5-25	15	15
5	Работа с несовершеннолетними, состоящими на воинском учете	1-15	2	2
6	Качественный контроль за своевременным и полным прохождением медосмотров сотрудниками	5-15	5	5
7	Организация вакцинации сотрудников и обучающихся	5-15	0	0
8	Организация индивидуального медицинского сопровождения обучающихся, в том числе - диетического питания по показанию врача	5-15	0	0
9	Качественный контроль за соблюдением санитарно-гигиенических условий спального, учебного корпусов и столовой	5-25	0	0
10	Проведение информационно-просветительской работы с родителями и обучающимися	5-15	5	5
11	Медицинский инструктаж сотрудников учреждения по профилактике заболеваемости обучающихся	5-15	5	5
12	Индивидуальная работа с ослабленными учащимися, имеющими назначения врача по регулярному приёму препаратов	5-15	5	5
13	Подготовка информационных материалов для размещения на официальном сайте школы-интерната	5-15	5	5
14	Участие в работе областного ресурсного центра по теме «Организация логопедического	5-15	0	0

	сопровождения детей с ОВЗ»			
15	Участие в реализации мероприятия «Доброшкола» через медицинскую реабилитацию обучающихся с ТНР	5-15	0	0
16	Организация ургентного дежурства	5-15	0	0
17	Соблюдение гигиенических, санитарных и эпидемиологических мер в стоматологическом кабинете	5-15	10	10
18	Претензии контролирующих органов	+5 (отсутствие)	5	5
		-5 (наличие)	0	0
<b>ИТОГО:</b>			70	70

Председатель комиссии:  Галкина С.А.  
 Заместитель председателя комиссии:  Гаркушева Н.Н.  
 Секретарь комиссии:  Аганенкова И.И.  
 Члены комиссии:

 Ханова Т. В.  
 Галкина Л. А.  
 Щирова О. Н.  
 Лола А. С.  
 Каракозян Ю. М.  
 Устенко Л. А.  
 Скидело О. С.  
 Наний Л. А.

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
ГКОУ РО «ЗЕРНОГРАДСКАЯ СПЕЦИАЛЬНАЯ ШКОЛА-ИНТЕРНАТ»**

**Протокол № 5 от 09.02.2023 г.**

заседания комиссии по распределению выплат стимулирующего характера

**Присутствовали:**

1. Председатель комиссии – Галкина С.А. – заместитель директора по УВР.
2. Заместитель председателя комиссии – Гаркушева Н.Н. – бухгалтер 2 категории.
3. Секретарь комиссии – Агапенкова И.П. – учитель технологии.

**Члены комиссии:**

Ханова Т. В. – заместитель директора по КР;  
Галкина Л.А. – заместитель директора по воспитательной работе;  
Щирова О.Н. – председатель профсоюзного комитета;  
Каракозян Ю.М. – руководитель МО учителей начальных классов;  
Лола А.С. – руководитель МО логопедов;  
Устенко Л.А. – руководитель МО учителей естественно-математического цикла;  
Скидело О.С. – руководитель МО учителей гуманитарного цикла;  
Наний Л.А. – руководитель МО воспитателей.

**Ход заседания**

**Открытие заседания.**

Слово председателю комиссии Галкиной С. А.

На комиссии присутствуют 11 человек.

Предложено приступить к работе комиссии.

**Решили: единогласно.**

**Повестка дня:** обсуждение и рассмотрение критериев и показателей эффективности деятельности педагогических работников для определения размера надбавки за интенсивность и высокие результаты при выполнении дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей, а также критериев и показателей эффективности медицинских работников для определения размера надбавки за интенсивность и высокие результаты работы

**Выступили:**

1. Галкина С.А., опираясь на действующее законодательство: ст. 28, 30 Федерального закона от 29 декабря 2012 № 273-ФЗ «Об образовании в

Российской Федерации»; Постановления Правительства Ростовской области от 25.10.2021 № 886 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области, подведомственных министерству общего и профессионального образования Ростовской области» (приложение №2 – Положение об оплате труда работников образовательных организаций, являющихся государственными казенными учреждениями Ростовской области, подведомственными министерству общего и профессионального образования Ростовской области); Постановления Правительства Ростовской области от 19.12.2022 № 1102 «О внесении изменений в постановление Правительства Ростовской области от 25.10.2021 № 886», информировала, что надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может выплачиваться педагогическим работникам за предстоящее выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей. Размеры надбавки устанавливаются педагогическим работникам на необходимый для решения задач деятельности образовательной организации период на основании критериев эффективности.

Оценка уровня интенсивности, результативности и объёма дополнительной работы также проводится экспертной комиссией с оформлением итогового протокола, подписанного всеми членами комиссии. Надбавка устанавливается на период выполнения определённого вида работы. По её окончании выплата надбавки прекращается.

**2.** Выступили: зам. директора по КР Ханова Т. В., зам. директора по ВР Галкина Л. А. (как кураторы) с информацией об интенсивности и увеличенный объём работы следующих педагогов: Гнидиной С.А. (педагог доп. образования), Журавлёвой О. А. (педагог-психолог), Ливады И. П. (педагог – психолог)

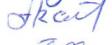
Членам комиссии было предложено рассмотреть результативность и объём дополнительной работы данных педагогических сотрудников.

**Решили единогласно:**

1. Рассмотрены показатели эффективности деятельности за интенсивность и высокие результаты работы при выполнении дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей, и предложена надбавка в абсолютном размере следующим педагогам:
  - 1.1. Гнидиной С. А. (педагог доп. образования) – 2000 руб. за работу в школьной костюмерной (выдача, приём и ремонт костюмов), не входящая в круг основных обязанностей;
  - 1.2. Журавлёвой О. А. (педагог-психолог) – 7000 руб. за интенсивность и увеличенный объём работы с детьми, нуждающимися в психологическом сопровождении по рекомендациям ЦПМПК;

1.3. Ливаде И. П. (педагог – психолог) – 7000 руб. за интенсивность и увеличенный объём работы с детьми, нуждающимися в психологическом сопровождении по рекомендациям ЦПМПК.

2. Рекомендовать директору произвести стимулирующую выплату педагогическим работникам в соответствии с показателями эффективности их профессиональной деятельности.

 Галкина С.А.  
 Гаркушева Н.Н.  
 Агапенкова И.П.  
 Ханова Т.В.  
 Галкина Л.А.  
 Щирова О.Н.  
 Каракозян Ю.М.  
 Лола А.С.  
 Устенко Л.А.  
 Скидело О.С.  
 Наний Л.А.